

Ханты-Мансийский автономный округ – Югра
Ханты-Мансийский муниципальный район

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ
СЕЛЬСКОЕ ПОСЕЛЕНИЕ ГОРНОПРАВДИНСК
АДМИНИСТРАЦИЯ
СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ ГОРНОПРАВДИНСК**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 29.04.2025

№ 56

О внесении изменений в постановление администрации сельского поселения Горноправдинск от 16.03.2018 № 42 «Об утверждении Положения системы оплаты труда работников муниципальных бюджетных учреждений культуры сельского поселения Горноправдинск»

В соответствии с Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», приказом Департамента культуры Ханты-Мансийского автономного округа - Югры от 01.03.2017 № 1-нп «Об утверждении Положения об установлении системы оплаты труда работников государственных учреждений культуры Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, подведомственных Департаменту культуры Ханты-Мансийского автономного округа - Югры» (с изменениями на 29.11.2024), приказом Департамента физической культуры и спорта Ханты-Мансийского автономного округа - Югры от 10.04.2017 года № 1-нп «Об утверждении Положения об установлении системы оплаты труда работников государственных учреждений физической культуры и спорта, подведомственных Департаменту физической культуры и спорта Ханты-Мансийского автономного округа-Югры» (с изменениями на 22.11.2024), Уставом сельского поселения Горноправдинск:

1. Внести в приложение к постановлению администрации сельского поселения Горноправдинск от 16.03.2018 № 42 «Об утверждении Положения системы оплаты труда работников муниципальных бюджетных учреждений культуры сельского поселения Горноправдинск» (с изменениями на 18.10.2024) следующие изменения:

1.1. В разделе II:

1.1.1. Абзац 9 пункта 2 раздела I изложить в следующей редакции:

«молодой специалист - гражданин Российской Федерации в возрасте до 35 лет включительно (за исключением случаев, предусмотренных частью 3 статьи 6 Федерального закона от 30 декабря 2020 года N 489-ФЗ "О молодежной политике в Российской Федерации"), завершивший обучение по основным профессиональным образовательным программам и (или) по программам профессионального обучения, впервые устраивающийся на работу в соответствии с полученной квалификацией, в том числе имеющий трудовой стаж, полученный в период обучения по основным профессиональным образовательным программам и (или) по программам профессионального обучения.»;

1.1.2. В пункте 8 таблицу 1 изложить в следующей редакции:

«Таблица 1

Профессиональные квалификационные группы должностей работников культуры, искусства и кинематографии и размеры окладов (должностных окладов)

Профессиональная квалификационная группа		
Внутридолжностные квалификационные категории	Наименование должностей	Размеры окладов (должностных окладов)(рублей)
«Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена»		
Без квалификационной категории	аккомпаниатор; руководитель кружка, любительского объединения, клуба по интересам; культорганизатор	17 111
Вторая категория	Руководитель кружка, любительского объединения, клуба по интересам; культорганизатор	18 181
Первая категория	Руководитель кружка, любительского объединения, клуба по интересам; культорганизатор	18 839
«Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»		
Без квалификационной категории	Администратор (старший администратор); библиотекарь; библиограф; методист библиотеки, клубного учреждения, музея, научно-методического центра народного творчества, дома народного творчества, центра народной культуры (культуры и досуга) и других аналогичных учреждений и организаций; звукооператор;	20 238
Вторая категория	художник-декоратор; художник-модельер театрального костюма аккомпаниатор-концертмейстер; библиотекарь; библиограф; методист библиотеки, клубного учреждения, музея, научно-методического центра народного творчества, дома народного творчества, центра народной культуры (культуры и досуга) и других аналогичных учреждений и организаций; специалист по методике клубной работы; звукооператор;	21 307
Первая категория	художник-декоратор; аккомпаниатор-концертмейстер; библиотекарь; библиограф; методист библиотеки, клубного учреждения, музея, научно-методического центра народного творчества, дома народного творчества, центра народной культуры (культуры и досуга) и других аналогичных учреждений и организаций; специалист по методике клубной работы; звукооператор;	22 294

Высшая категория	художник-декоратор; звукооператор; аккомпаниатор-концертмейстер	23 199
Должности специалистов, по которым устанавливается производное должностное наименование «Ведущий»	Библиотекарь; библиограф; методист библиотеки, музея, дома народного творчества, центра народной культуры (культуры и досуга) и других аналогичных учреждений и организаций; специалист по методике клубной работы.	
«Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии»		
Без квалификационной категории	Режиссер массовых представлений; руководитель клубного формирования - любительского объединения, студии, коллектива самодеятельного искусства, клуба по интересам	25 421
Вторая категория	Режиссер; хормейстер; режиссер массовых представлений; руководитель клубного формирования - любительского объединения, студии, коллектива самодеятельного искусства, клуба по интересам	26 819
Первая категория	Режиссер; хормейстер; режиссер массовых представлений; руководитель клубного формирования - любительского объединения, студии, коллектива самодеятельного искусства, клуба по интересам;	28 053

»;

1.1.3. В пункте 8 таблицу 3 изложить в следующей редакции:

«Таблица 3

Профессиональные квалификационные группы общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих и размеры окладов (должностных окладов)

Профессиональная квалификационная группа		
Квалификационные уровни (квалификационные категории)	Наименование должностей	Размеры окладов (должностных окладов) (рублей)
«Общеотраслевые должности служащих третьего уровня»		
1 квалификационный уровень	инженер-программист (программист); специалист по кадрам; экономист; экономист по бухгалтерскому учету и анализу хозяйственной деятельности;	18 510

2 квалификационный уровень	Должности служащих <u>первого квалификационного уровня</u> , по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория	19 580
3 квалификационный уровень	Должности служащих <u>первого квалификационного уровня</u> , по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория	20 403
4 квалификационный уровень	Должности служащих <u>первого квалификационного уровня</u> , по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	20 979
«Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня»		
3 квалификационный уровень	Директор (начальник, заведующий) филиала, другого обособленного структурного подразделения	30 439

»;

1.1.4. Пункт 10 изложить в следующей редакции:

«10. Оклады (должностные оклады) заместителей руководителя структурного подразделения устанавливаются на 10% ниже оклада (должностного оклада) руководителя структурного подразделения.»;

1.1.5. В пункте 13 таблицу 7 «Размеры окладов (должностных окладов) по должностям работников, не включенным в ПКГ»:» изложить в следующей редакции:

«Таблица 7

Размеры окладов (должностных окладов) по должностям работников, не включенным в ПКГ

п/п	Наименование должностей	Разряд в соответствии с ЕТКС работ и профессий рабочих/внутридолжностные квалификационные категории/Уровни квалификации	Размер оклада (должностного оклада) (рублей)
1	2	3	4
1.	Монтажник экспозиции и художественно-оформительских работ	3 разряд	13 163
		4 разряд	13 739
		5 разряд	14 973
		6 разряд	15 632

2.	Инспектор (старший инспектор) творческого коллектива	Без категории	15 632
		II категория, должности, по которым устанавливается производное должностное наименование "старший"	15 729
		I категория	16 289
3.	Специалист в сфере закупок, специалист по противопожарной профилактике, специалист по информационным системам, специалист в области охраны труда, специалист по информационным ресурсам, специалист по персоналу, системный администратор информационно-коммуникационных систем	4 уровень квалификации	15 385
		5 уровень квалификации	18 510
		6 уровень квалификации	20 979
		7 уровень квалификации	22 870
		8 уровень квалификации	24 434
4.	Специалист, инженер по организации эксплуатации и ремонту зданий и сооружений, инженер-электрик, инженер по звукозаписи, специалист по маркетингу, менеджер культурно-досуговых организаций клубного типа, парков культуры и отдыха, городских садов, других аналогичных культурно-досуговых организаций	Без категории	18 510
		II категории	19 580
		I категории	20 403
		"Ведущий"	20 979
		"Главный"	21 307
5.	Заведующий сектором <2>	Без категории	21 307
6.	Специалист по обеспечению сохранности музейных предметов, аранжировщик, светооператор, методист по научно-просветительской деятельности музея, методист по музейно-образовательной деятельности, специалист по экспозиционной и выставочной деятельности, художник-оформитель, художник-конструктор (дизайнер), художник-технолог сцены, художник-модельер, помощник директора, редактор	Без категории	20 238
		3 категории	20 732
		2 категории	21 307
		1 категории	22 294
		Высшей категории	23 199

	музыкальный, инженер по безопасности музейных предметов (библиотечных фондов), специалист по обеспечению сохранности объектов культурного наследия			
7.	Специалист по моделированию и конструированию швейных, трикотажных, меховых, кожаных изделий по индивидуальным заказам		5 уровень квалификации	21 307
			6 уровень квалификации	22 294
8.	Концертмейстер		Без категории	21 307
9.	Графический дизайнер		5 уровень квалификации	20 238
			6 уровень квалификации	21 307
			7 уровень квалификации	22 294
10.	Артист - солист-инструменталист		Без категории	21 307
11.	Начальник (заведующий) отдела (цеха) (наименование отдела)		Без категории	22 870
12.	Специалист по учету музейных предметов	Специалист по учету музейных предметов	5 уровень квалификации	21 473
		Специалист по учету музейных предметов II категории		21 636
		Специалист по учету музейных предметов I категории	6 уровень квалификации	22 541
		Редактор электронных баз данных музея	6 уровень квалификации	21 473
		Редактор электронных баз данных музея II		21 636

		категории		
		Редактор электронных баз данных музея I категории		22 541
13.	Хранитель музейных ценностей	Хранитель музейных предметов	6 уровень квалификации	21 473
		Хранитель музейных предметов II категории		21 636
		Хранитель музейных предметов I категории		22 541
		Главный хранитель музейных предметов	7 уровень квалификации	32 331
14.	Начальник (руководитель) службы (наименование службы) <3>, Руководитель Пресс службы	Без категории		24 434
15.	Ученый секретарь музея, заведующий театрально-производственной мастерской начальник (заведующий) отдела (наименование отдела) <4>	Без категории		30 439
16.	Главный режиссер, художественный руководитель, управляющий творческим коллективом, главный администратор, начальник службы (наименование службы) <5>	Без категории		32 331

»;

1.1.6. В пункте 15 таблицу изложить в следующей редакции:

«

ПКГ должностей работников образования (утверждены приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 5 мая 2008 года № 216н)		
2 квалификационный уровень	Инструктор-методист	15 824
3 квалификационный уровень	Старший инструктор-методист	16 805

»;

1.2. Пункт 29 раздела IV изложить в следующей редакции:

«29. При установлении выплат стимулирующего характера необходимо учитывать, что максимально возможный размер выплат стимулирующего характера при суммировании показателей по всем критериям оценки эффективности деятельности работника муниципального учреждения не должен превышать размера, установленного в таблице Положения.

Перечень, размеры и условия осуществления стимулирующих выплат

Таблица

№/п	Наименование выплаты	Диапазон выплаты	Условия осуществления выплаты	Периодичность осуществления выплаты
1	2	3	4	5
1.	Выплата за интенсивность и высокие результаты работы	до 50% от оклада (должностного оклада) для руководителей	устанавливается за участие в выполнении важных внеплановых работ, мероприятий, а также важных работ, не определенных трудовым договором	не более 3 выплат в год
		до 30% от оклада (должностного оклада) для руководителей, заместителей руководителя учреждения, главного бухгалтера	устанавливается за: - участие в выполнении важных плановых работ, мероприятий; - интенсивность и напряженность работы; - организацию и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения среди населения;	ежемесячно
		до 50% от оклада (должностного оклада) для руководителей структурных подразделений, специалистов, служащих и профессий рабочих	устанавливается за: - особый режим работы (связанный с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы всех служб учреждения); - систематическое досрочное выполнение работы с проявлением	

			инициативы, творчества, с применением в работе современных форм и методов организации труда; - выполнение работником учреждения важных работ, не определенных трудовым договором, а также в соответствии с условиями, установленными локальным нормативным актом учреждения	
2.	Выплата за качество выполняемых работ	до 30% от оклада (должностного оклада) для руководителей, заместителей руководителя учреждения, главного бухгалтера до 50% от оклада (должностного оклада) или ставки заработной платы для руководителей структурных подразделений, специалистов, служащих и профессий рабочих	устанавливается за: - успешное и добросовестное исполнение должностных обязанностей в соответствующем периоде; - высокое качество выполняемой работы; - персональный вклад каждого работника в общие результаты деятельности учреждения; - выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельностью учреждения, а также в соответствии с показателями оценки эффективности деятельности работников учреждения	ежемесячно
3.	Премияльная выплата по итогам работы за месяц	до 40% от оклада (должностного оклада) для руководителей, заместителей руководителя учреждения, главного бухгалтера до 100% от оклада (должностного оклада) для руководителей структурных подразделений, специалистов, служащих и профессий рабочих	устанавливается в соответствии с выполнением поставленных задач и показателей, за качественное и своевременное оказание государственных услуг, выполнение государственного задания	ежемесячно
4.	Премияльная выплата по итогам работы за год	до 2 окладов (должностных окладов), с начислением на них районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним	премирование устанавливается в соответствии с пунктами 35 - 37 настоящего Положения с учетом фактически отработанного времени согласно таблице учета рабочего времени	премиальные выплаты по итогам работы за год осуществляются в конце финансового года

		местностях	
--	--	------------	--

»;

1.3. В разделе V:

1.3.1. В пункте 34 таблицу 11 изложить в следующей редакции:

"Таблица 11

Размер оклада (должностного оклада) руководителя учреждения,
его заместителей и главного бухгалтера

Учреждения по видам деятельности	Размер оклада (должностного оклада), рублей	
	диапазон штатных единиц	руководитель
Учреждения культурно-досугового типа		
менее 40	77825	70042
Библиотеки		
менее 40	69105	62194

»;

1.3.2. Пункт 35 признать утратившим силу;

1.3.3. Абзац третий пункта 37 признать утратившим силу;

1.4. В разделе VI:

1.4.1. Абзац третий пункта 45 признать утратившим силу;

1.4.2. Пункт 46 изложить в следующей редакции:

«46. Работникам муниципальных учреждения 1 раз в календарном году выплачивается единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска.

Единовременная выплата производится на основании письменного заявления работника по основному месту работы и основной занимаемой должности.

Единовременная выплата выплачивается при уходе работника в ежегодный оплачиваемый отпуск. Основанием для выплаты является приказ руководителя муниципального учреждения.

Единовременная выплата не зависит от итогов оценки труда работника.

Работник, вновь принятый на работу, имеет право на единовременную выплату при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска.

Единовременная выплата не выплачивается:
работникам, принятым на работу по совместительству;

работникам, заключившим срочный трудовой договор (сроком до двух месяцев), а также работникам, уволенным из учреждения и получившим единовременную выплату в текущем календарном году и вновь принятым в этом же году на работу в учреждение;

Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска производится в размере 2 окладов (должностных окладов), с начислением на них районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и устанавливается в едином размере для всех категорий работников учреждения, включая руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера.

Работникам учреждения может производиться единовременная выплата к праздничным дням и профессиональным праздникам, установленным в соответствии с действующими на территории Российской Федерации нормативными правовыми актами.

Выплаты к праздничным дням, профессиональным праздникам осуществляются в учреждении в едином размере в отношении работников и руководящего состава учреждения не более 3 раз в календарном году.

Выплата к праздничным дням, профессиональным праздникам осуществляется не позднее месяца, следующего после наступления события.

Единовременная выплата к праздничным дням, профессиональным праздникам осуществляется в пределах обоснованной экономии по фонду оплаты труда, формируемому в соответствии с разделом VII настоящего Положения. Размер единовременной премии не может превышать 10 тысяч рублей.».

2. Постановление вступает в силу после его официального опубликования (обнародования) и распространяется на правоотношения, возникшие с 01 января 2025 года.

Глава сельского
поселения Горноправдинск

О.С. Садков

